

# Update: Personalvertretungsgesetz in der Fassung vom 30.07.2024 - alle Änderungen

---

## Zielgruppe

Mitarbeiter/-innen aus kommunalen Verwaltungen, Personalratsmitglieder

---

## Ihr Nutzen

Es werden die aktuellen Änderungen des Personalvertretungsrecht vermittelt, Nur bei Anwendung der aktuellen Fassung ist eine rechtmäßige Personalratsarbeit möglich.

## Inhalt

1. Vorstellung der Teilnehmer und Organisatorisches
2. Erster Teil – Allgemeine Vorschriften
  - 2.1. § 2 Zusammenarbeitsgebot
  - 2.2. Bedeutung der Vorschrift
  - 2.3. § 8 Behinderungsverbot
3. Zweiter Teil – Personalvertretungen
  - 3.1. § 13 Wahlberechtigung
  - 3.2. § 16 Zahl der Personalratsmitglieder
  - 3.3. § 20 Bestellung des Wahlvorstandes durch den PR
  - 3.4. § 24 Schutz der Wahl – Kostenregelung
  - 3.5. § 26 Amtszeit
  - 3.6. § 27 Wahlzeitraum
  - 3.7. § 33 Vorstand des Personalrates
  - 3.8. § 36 Durchführung von Sitzungen
  - 3.9. § 38 Beschlussfassung – Beschlussfähigkeit
  - 3.10 § 41 Teilnahme weiterer Personen
  - 3.11 § 42 Verhandlungsniederschrift
  - 3.12. § 43a Ausschüsse des Personalrates
  - 3.13. § 45 Kosten
  - 3.14. § 46 Freistellung vom Dienst
4. Dritter Teil - Personalversammlung
  - 4.1. § 49 Zusammenfassung und Leitung
  - 4.2. § 50 Einberufung – Tätigkeitsbericht

5. Vierter Teil - Beteiligung der Personalvertretung
  - 5.1. § 73 Allgemeine Aufgaben – Anhörungen
  - 5.2. § 76 Verfahren der Mitwirkung
  - 5.3. § 79 Verfahren der Mitbestimmung
  - 5.4. § 80 Angelegenheiten der eingeschränkten Mitbestimmung
  - 5.5. § 81 Angelegenheiten der vollen Mitbestimmung
  - 5.6. § 83 Initiativrecht
  - 5.7. § 85 Einigungsstelle
6. Fünfter Teil
  - 6.1. § 93 Übergangsvorschrift

**Dozent**

Wolfgang Wagner

---

**Nummer**

M-01-31/24

**1. Termin****7. November 2024** von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr - ausgebucht**2. Termin****18. November 2024** von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr**Ort**

SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)

**Entgelt**

103,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes
134,00 €	Nichtmitglieder