

# Mobbingprävention als Führungsaufgabe

---

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, Vorgesetzte, Mitglieder von Personalvertretungen, SachbearbeiterInnen Personal
<b>Ihr Nutzen</b>	<p>Sie können anhand der Ursachen- und Verlaufsanalyse sicher zwischen Konflikten und Mobbing unterscheiden.</p> <p>Mobbingstrategien erkennen Sie frühzeitig und Sie sind in der Lage, wirksam dagegen zu intervenieren.</p> <p>Sie erweitern Ihre Handlungsmöglichkeiten als Führungskraft zur Mobbingprävention in Ihrem Verantwortungsbereich.</p>
<b>Inhalt</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Mobbing oder Konflikt?<ul style="list-style-type: none"><li>- die positive Kraft von Konflikten</li><li>- Konfliktursachen und Konfliktdynamiken</li><li>- konstruktive Konfliktbewältigung</li><li>- Mobbing am Arbeitsplatz</li><li>- Ursachen und Erscheinungsformen von Mobbing</li><li>- Beteiligung und Verantwortung bei Mobbing</li></ul></li><li>2. Prävention und Intervention<ul style="list-style-type: none"><li>- gesundheitsorientierte Führen</li><li>- Gesprächs-, Feedback- und Fehlerkultur entwickeln</li><li>- Gesprächsführung mit Mobbingbetroffenen</li><li>- Aufklärung und Werteorientierung</li><li>- Früherkennungs- und Beratungsnetzwerk</li><li>- Rechtsprechung bei Mobbing / Fallbeispiele</li></ul></li></ol>
<b>Dozentin</b>	Kerstin Mende (Diplomsozialpädagogin (FH), Mediatorin, Coach)
<b>Nummer</b>	FK-07-12/24
<b>Termin</b>	<b>2. Mai 2024</b> von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr
<b>Ort</b>	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)
<b>Entgelt</b>	153,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 199,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.skسد.de](http://www.skسد.de) informieren.