

Personalbedarfsbemessung

Wie viel Personal braucht meine Verwaltung

Zielgruppe	Leiter/-innen und Mitarbeiter/-innen der Haupt-, Personal- und Organisationsverwaltung	
Ihr Nutzen	<p>Die Ermittlung des notwendigen Personalbedarfs stellt hohe Anforderungen an das methodische und analytische Arbeiten. Zu erkennen, was relevant ist und welche Faktoren zum Ziel führen, sind die entscheidenden Kompetenzen einer modernen Personalbemessung. Die unterschiedlichen Methoden bieten Orientierung und geben konkrete Antworten für eine ausreichende und sachgerechte Personalausstattung. Parameter, wie Qualität, Menge, Zeit und Kosten stehen im direkten Verhältnis zur Arbeitsleistung und Arbeitsfähigkeit. Hierbei gibt es keine Musterstrategie oder abschreibbare Konzepte.</p> <p>Das Seminar geht auf die wesentlichen Bestandteile der Personalbedarfsbemessung ein, stellt Methoden und Erhebungstechniken vor und zeigt an praktischen Beispielen konkrete Problemstellung auf.</p>	
Inhalt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Personalbedarfsbemessung als Teil der Personal- und Organisationsarbeit 2. Grundlagen der Personalbedarfsbemessung 3. Vorgehensweise zur Personalbedarfsbemessung 4. Methoden und Techniken zur Personalbedarfsbemessung 5. Grenzen der Personalbedarfsbemessung 6. Erfahrungen und praktische Probleme bei der Umsetzung von Berechnungsergebnissen 7. Erfolgsfaktoren bei der Personalbedarfsbemessung 	
Dozent	B & P Gesellschaft für kommunale Beratung mbH	
Nummer	C-07-33/19	
Termin	20. Mai 2019 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr	
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)	
Entgelt	109,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes
	142,00 €	Nichtmitglieder