

Web-Seminar: Change Management als Führungsaufgabe

Zielgruppe	Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Projektleitungen in Kommunalverwaltungen
Ihr Nutzen	Change Management und Organisationsentwicklung im kommunalen Kontext verstehen. Werkzeuge kennen und anwenden können. Rolle als Change Leader reflektieren. Einen Change Management-Prozess organisieren können.
Inhalt	1. Einstieg: Das Dilemma des Wandels - Warum tut sich Verwaltung schwer mit „dem Change“? - Diskussion im Plenum: „Veränderung = Bedrohung oder Chance?“ 2. Ausgewählte Modelle des Change Managements - Kotter 8-Stufen-Modell - ADKAR-Modell - Übersicht weiterer Modelle (Kübler-Ross, McKinsey 7-S) 3. Change-Management-Zyklus - Phasen, Stolpersteine, Erfolgsfaktoren - Persönlichkeitseigenschaften und Change-Rollen - Stakeholderanalyse (Mendelow, Power-Interest-Grid) 4. Praxisbezug: Mini-Fallstudie - Gruppenarbeit: „Ein neues Zeiterfassungssystem wird eingeführt“ - Aufgabe: Analyse der Akzeptanzfaktoren, Inhalte von Modellen anwenden, erste Schritte planen 5. Reflexion: Meine Rolle im Wandel - Erarbeitung einer Checkliste für den Wandel 2. Ordnung - Welche Rolle nehme ich ein? Promotorin? Skeptikerin? - Welche Ressourcen brauche ich?
Methoden	Input und Praxisbeispiele / Selbstreflektion in Breakouts Diskussion & Austausch
Hinweis	Ihre Teilnahme am Web-Seminar erfolgt über Zugangsdaten für unsere Lernwelt, die Sie mit Ihrer Erstanmeldung zu einem Web-Seminar vom SKSD erhalten.
Nummer	web-F-09-14/26
Termin	6. Mai 2026 von 10:00 bis ca. 12:30 Uhr
Entgelt	113,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 147,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.skds.de informieren.