

neu

Mitarbeiterbeurteilung

Ziele, Formen und Inhalte der Personalbeurteilung

Zielgruppe Führungskräfte, Amtsleiter:innen, Stellvertreter:innen, Bereichs-, Abteilungs-, Projekt- und Teamleiter:innen, Personalreferenten

Ihr Nutzen Die Erwartungen und Vorgaben an Führungskräfte und ihre Fähigkeiten zur Kommunikation mit ihren Mitarbeiter:innen sind vielfältig und wachsen stetig an. In der Vergangenheit hieß Führung „Chef“ sein. Heute muss man situativ unterschiedlich führen und mit passender Kommunikations- und Führungskompetenz seine Mitarbeiter:innen entwickeln und begleiten.

Das Thema Beurteilung ist in diesem Zusammenhang gerade auch für Führungsprozesse in öffentlichen Verwaltungen brisant. Allein die Unterscheidung zwischen Person, Leistung und Potenzial ist eine Herausforderung für jede Führungskraft.

Das Zusammenspiel zwischen objektiven Einschätzungen und ganz persönlichen Eindrücken will gekonnt sein und sollte deshalb von allen Führungskräften in gewissen Abständen trainiert werden.

Inhalt

1. Mitarbeitergespräche und Beurteilungsanlässe
2. Begriffsklärung und Einbindung in klassische Führungssituationen
3. Beurteilung von Personen, Leistung oder Potenzial
4. Vorgaben und Empfehlungen für Führungskräfte und für die Verwaltung
5. Selbst- und Fremdbild
6. Beurteilungen richtig rückmelden und besprechen
7. Exkurs - Feedbackmethode
8. Das Jahresgespräch als praktische Kombinationen aus Beurteilung, Entwicklungsgespräch und motivatorischen Anreizen
10. Beurteilungsfehler und Tipps zur Vermeidung
11. Übungen mit Feedback

Dozent Ulf Lenk (Coach, Management- und Persönlichkeitstrainer)

Nummer F-02-52/25

1. Termin **4./5. März 2025** von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

2. Termin **27./28. November 2025** von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

Ort SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Infotafel 5. Etage)

Entgelt 338,00 € Mitglieder des Zweckverbandes
440,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.skسد.de informieren.