

Stellenbewertung für Eingruppierung von Beschäftigten in Kommunalverwaltungen

Zielgruppe	Personalräte und Personalverantwortliche der kommunalen öffentlichen Verwaltung
Ihr Nutzen	<p>In diesem Seminar erhalten Sie einen umfassenden Überblick über sämtliche wichtigen Eingruppierungsgrundsätze.</p> <p>Es werden alle relevanten tariflichen Grundlagen der Stellenbewertung für die Eingruppierung der Beschäftigten nach den tariflichen Eingruppierungsregelungen erarbeitet und dargestellt.</p> <p>Sie vertiefen Ihre Kenntnisse des Aufbaus der allgemeinen Tätigkeitsmerkmale für den Verwaltungsdienst und Sie trainieren an Hand exemplarischer Übungen, Stellen zu beschreiben und Tätigkeiten zu bewerten.</p>
Inhalt	<ol style="list-style-type: none">1. Grundlagen des Eingruppierungsrechts2. Grundsätze der Tarifautomatik3. Tarifvertragliche Eingruppierungsvorschriften4. Klärung zentraler Begriffe (Tätigkeitsmerkmale, Arbeitsvorgang, Zeitanteil, u.a.)5. Aufbau der Eingruppierungssystematik für den Allgemeinen Teil6. Abgrenzung der Eingruppierung nach den allgemeinen Tätigkeitsmerkmalen und nach Spezialitätenmerkmalen (Grundsatz der Spezialität)7. Übungen zur Beschreibung von Stellen und zur Stellenbewertung8. Analyse von Stellenbeschreibungen9. Überprüfung von Arbeitsvorgängen10. Definition von Tätigkeitsmerkmalen11. Zuordnung der Tätigkeiten unter die Anforderungen der Tätigkeitsmerkmale12. Bewertungsschritte
Dozent	Carlo Klimmek
Nummer	C-02-14/19
Termin	15./16. April 2019 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)
Entgelt	188,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 244,00 € Nichtmitglieder
