

Ermahnung, Abmahnung und Grundlagen des Kündigungsrechts in der öffentlichen Verwaltung

Zielgruppe	Personalverantwortliche, Personalsachbearbeitende, Personalvertretungen, Schwerbehindertenvertretungen				
Ihr Nutzen	<p>Ermahnungen, Abmahnungen und Kündigungsverfahren stellen Beschäftigte in den Personalverwaltungen des öffentlichen Dienstes vor rechtliche und tatsächliche Herausforderungen.</p> <p>Das Seminar erläutert die relevanten Grundzüge von Ermahnungen, Abmahnungen und dem Kündigungsschutzrecht (soziale Rechtfertigung von betriebs-, verhaltens- und personenbedingten Kündigungsgründen). Ein wesentlicher Aspekt wird die richtige Beteiligungsreihenfolge von Personalrat, Schwerbehindertenvertretung und Integrationsamt bei der Kündigung von Beschäftigten mit einer Schwerbehinderteneigenschaft oder ihnen gleichgestellte Beschäftigte sein.</p>				
Inhalt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ermahnung und Abmahnung 2. Die soziale Rechtfertigung von Arbeitgeberkündigungen: betriebs-, verhaltens- und personenbedingte Gründe inkl. aktueller Rechtsprechung 3. Die richtige Beteiligung von Personalrat, Schwerbehindertenvertretung und Integrationsamt 				
Dozent	Tobias R. Thauer M.A.				
Nummer	C-01-94/26				
Termin	28. September 2026 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr				
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Infotafel 5. Etage)				
Entgelt	<table> <tr> <td>120,00 €</td> <td>Mitglieder des Zweckverbandes</td> </tr> <tr> <td>156,00 €</td> <td>Nichtmitglieder</td> </tr> </table>	120,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes	156,00 €	Nichtmitglieder
120,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes				
156,00 €	Nichtmitglieder				

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.sksd.de informieren.