

Wenn Alkohol Probleme macht

Arbeitsrechtliche Gesichtspunkte der Suchtproblematik

Zielgruppe Führungskräfte sowie Personalverantwortliche der öffentlichen Verwaltungen

Ihr Nutzen Im Seminar erfahren Sie, wie Sie den Verdacht auf Alkoholkonsum am Arbeitsplatz ansprechen können, und wie genau weiter zu verfahren ist. Auch die Fragen, was Alkoholmissbrauch von -abhängigkeit unterscheidet und welche Hintergründe eine Rolle spielen werden beantwortet. Darüber hinaus lernen Sie die rechtlichen Umgang im Zusammenhang mit Fragen der Alkoholisierung am Arbeitsplatz kennen.

- Inhalt**
1. Einführung: Daten um den Alkoholkonsum
 - kurz- und langfristige Folgen des Alkoholmissbrauchs
 - Auswirkungen des Alkoholismus am Arbeitsplatz
 2. Anerkennung des Alkoholismus als Krankheit
 - Genuss - Missbrauch - Sucht
 - Wie kann Alkoholmissbrauch festgestellt werden?
 3. Der Griff zum Alkohol als Versuch der Konfliktbewältigung
 - die „Suchtkarriere“
 - verschiedene Trinkmuster
 4. Persönlicher Umgang der Führungskraft sowie rechtlicher Umgang der Personalverantwortlichen mit den Betroffenen
 - Spannungsfeld zwischen subjektiver Wahrnehmung, Gerüchten und objektivem Sachverhalt
 - mögliche Rechtsfolgen (Abmahnung, Kündigung usw.)
 - Exkurs: Der Stufenplan im Rahmen der betrieblichen Suchthilfe
 5. Simulation verschiedener Gesprächssituationen im Rollenspiel
 - Gesprächsführung im Erstgespräch
 - Reaktionen auf Abwehrmanöver

| | | |
|--------------------------|------------------------|---|
| Nummer C-13-05 | Dauer 2 Tage | Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung bis 30. April. Der genaue Seminartermin wird Ihnen mitgeteilt, sobald genügend Interessenten vorhanden sind. |
|--------------------------|------------------------|---|

| | | |
|----------------|----------------------|--|
| Entgelt | 198,00 € 258,00 € | Mitglieder des Zweckverbandes Nichtmitglieder |
|----------------|----------------------|--|

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.skstd.de informieren.