

Zielgruppe	Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Projektleitungen in Kommunalverwaltungen
Ihr Nutzen	Change Management und Organisationsentwicklung im kommunalen Kontext verstehen. Werkzeuge kennen und anwenden können. Rolle als Change Leader reflektieren. Einen Change Management-Prozess organisieren können.
Inhalt	<ol style="list-style-type: none"> Einstieg: Das Dilemma des Wandels <ul style="list-style-type: none"> Warum tut sich Verwaltung schwer mit „dem Change“? Diskussion im Plenum: „Veränderung = Bedrohung oder Chance?“ Ausgewählte Modelle des Change Managements <ul style="list-style-type: none"> Kotter 8-Stufen-Modell ADKAR-Modell Übersicht weiterer Modelle (Kübler-Ross, McKinsey 7-S) Change-Management-Zyklus <ul style="list-style-type: none"> Phasen, Stolpersteine, Erfolgsfaktoren Persönlichkeitseigenschaften und Change-Rollen Stakeholderanalyse (Mendelow, Power-Interest-Grid) Praxisbezug: Mini-Fallstudie <ul style="list-style-type: none"> Gruppenarbeit: „Ein neues Zeiterfassungssystem wird eingeführt“ Aufgabe: Analyse der Akzeptanzfaktoren, Inhalte von Modellen anwenden, erste Schritte planen Reflexion: Meine Rolle im Wandel <ul style="list-style-type: none"> Erarbeitung einer Checkliste für den Wandel 2. Ordnung Welche Rolle nehme ich ein? Promotorin? Skeptikerin? Welche Ressourcen brauche ich?
Methoden	Input und Praxisbeispiele / Selbstreflexion in Breakouts Diskussion & Austausch
Hinweis	Ihre Teilnahme am Web-Seminar erfolgt über Zugangsdaten für unsere Lernwelt, die Sie mit Ihrer Erstanmeldung zu einem Web-Seminar vom SKSD erhalten.
Dozent	Dr. Dino Schubert
Nummer	web-F-09-14/25
Termin	11. August 2025 von 10:00 bis ca. 12:30 Uhr
Ort	SKSD-Lernwelt
Entgelt	113,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 147,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.skds.de informieren.