

Führen mit Stil

Führung und Motivation auf dem Prüfstand

Zielgruppe Führungskräfte, Amtsleiter:innen, Stellvertreter:innen, Bereichs-, Abteilungs-, Projekt- und Teamleiter:innen, Personalreferenten

Ihr Nutzen Die Erwartungen an eine Führungskraft und ihre Fähigkeiten zur Motivation haben sich enorm verändert. In der Vergangenheit hieß Führung „Boss“ sein. Später war es allein der partizipative, Freiräume gewährende Vorgesetzte, der den Ansprüchen an eine erfolgreiche Führungskraft zu genügen schien.

Gut zu führen bedeutet mehr, als nur einen Stil erfolgreich umzusetzen.

Die Erkenntnisse aus der Motivationstheorie gelten als Standard und sind dennoch oft schwer umzusetzen. Das bedeutet, je nach Situation ist bei ein und demselben Beschäftigten möglicherweise ein anderes Führungsverhalten notwendig, damit er seine Aufgaben erfolgreich bewältigen kann.

Inhalt

1. Analyse typischer Führungssituationen
2. Entwicklungsstand eines Mitarbeiters/einer Mitarbeiterin sicher einschätzen lernen
3. Einordnung der Begriffe Kompetenz, Engagement und Motivation
4. Motivationstheorien auf dem Prüfstand der Mitarbeiterführung
5. Praxisbeispiele zu den Erkenntnissen von Maslow und Herzberg
6. Mitarbeitererwartungen vom autoritären bis zum situativen Führungsstil
7. Wirkung der Führungsstile in verschiedenen Situationen
8. Anwendung des passenden Führungsstils
9. Fallbeispiele und praktische Übungen

Dozent Matthias Maier (Coach, Management- und Persönlichkeitstrainer)

Nummer F-01-52/25

Neuer Termin 11. Februar 2025 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr
2. Termin 11. November 2025 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

Ort SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Infotafel 5. Etage)

Entgelt 139,00 € Mitglieder des Zweckverbandes
181,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.skسد.de informieren.