

Trennungsgespräche verantwortungsvoll führen

Zielgruppe	Führungskräfte, Personalleiter/-innen, Personalverantwortliche der öffentlichen Verwaltung	
Ihr Nutzen	Verständnis über das Erleben und Verarbeiten von Veränderungsprozessen Stärkung und Unterstützung in Ihrer Rolle und Haltung als Führungskraft im Personalabbauprozess Vertiefende Reflektion und Sensibilisierung für den Umgang mit Unsicherheit und Emotionen	
Inhalt	1. Emotionale Verarbeitung von Veränderungen - Kennenlernen eines Change-Modells - Wie Menschen auf Veränderungen reagieren - Reflektion der eigenen Situation/des eigenen Standes - Mit welchen Reaktionen müssen Sie rechnen? - Ihre Führungsaufgaben im Change-Prozess 2. Fest stehen - Reflektion und Diskussion der angemessenen Rolle/Haltung der Führungskräfte im Wandel 3. Trennungsgespräche führen - Grundregeln der Gesprächsführung - Aufbau und Ablauf des Gespräches - „Do´s and Don´t´s“ der Gesprächsführung - Wie verarbeiten Sie als Führungskraft solche Gespräche? 4. Umgang mit unterschiedlichen Typen - Umgang mit unterschiedlichen Emotionen - Professioneller Umgang mit verschiedenen Typen von Reaktionen	
Methoden	Rollenspiel in 3er-Kleingruppen mit anschließendem Feedback (Übungen, um Gespräche vorzubereiten und durchzuführen)	
Nummer F-13-21	Dauer 1 Tag	Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung bis 30. April. Der genaue Seminartermin wird Ihnen mitgeteilt, sobald genügend Interessenten vorhanden sind.
Entgelt	109,00 € 142,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes Nichtmitglieder