

# 100 % Führung

## Zentrale Handlungsfelder der Führung

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                               |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>Zielgruppe</b> | Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung, die im Spannungsfeld verschiedener Organisationsebenen arbeiten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |
| <b>Ihr Nutzen</b> | Sie erfahren, wie Sie sich sicher in den zentralen Handlungsfeldern der Führung bewegen und klären Ihre Gestaltungsspielräume innerhalb der Organisation. Sie lernen Möglichkeiten kennen, Ihre eigenen Interessen besser durchzusetzen und die Selbstverantwortung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                               |
| <b>Inhalt</b>     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Führung der eigenen Person <ul style="list-style-type: none"> <li>- persönliche Präferenzen und Antriebsverhalten erkennen</li> <li>- Belastungssituationen durch Bewertungskorrektur dämpfen</li> </ul> </li> <li>2. Führen nach oben und in Organisationsstrukturen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wie führe ich meinen Chef?</li> <li>- Change-Prozesse initiieren und nachhaltig gestalten</li> </ul> </li> <li>3. Führen von Mitarbeitern <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zielvereinbarungen und Leistungsrückmeldungen</li> <li>- ressourcenorientierte Gesprächsführung</li> </ul> </li> <li>4. Führen von Teams <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entwicklungsphasen analysieren und beeinflussen</li> <li>- Aufgaben- und Beziehungsrollen in Teams optimal besetzen</li> </ul> </li> <li>5. Motivation <ul style="list-style-type: none"> <li>- Möglichkeiten zur Selbstmotivation</li> <li>- motivierend führen, Anreize setzen</li> </ul> </li> </ol> |                               |
| <b>Dozent</b>     | Dr. Lutz Kehler (Trainer für Organisations- und Personalentwicklung, Wirtschaftsmediator, Coach und Teamcoach)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |
| <b>Nummer</b>     | F-01-21/20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                               |
| <b>Termin</b>     | <b>5./6. März 2020</b> von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |
| <b>Ort</b>        | SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                               |
| <b>Entgelt</b>    | 218,00 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Mitglieder des Zweckverbandes |
|                   | 284,00 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Nichtmitglieder               |