

# Mobbing und sexuelle Belästigung

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, Mitarbeiter/-innen aus der Personalverwaltung, Betriebsräte und andere Personen, die mit betrieblichen Mobbing-situationen umgehen müssen				
<b>Ihr Nutzen</b>	<p>Mobbing ist mehr als schlechtes Betriebsklima, schlimmer als gelegentlich ungerechte Vorgesetzte, belastender als Flurfunk. Werden Verantwortliche mit Hinweisen auf Mobbing konfrontiert, herrscht bei diesen oft Ratlosigkeit. Durch das Verstehen und das frühzeitige Bewältigen von sich entwickelnden Konflikten, die sich zu Mobbing ausweiten können, werden Kosten und enorme gesundheitliche und persönliche Folgen vermieden. Die Prävention zur Verhinderung von Mobbing beginnt mit dem Verstehen. Das Wissen um die unterschiedlichen Ursachen von Mobbing wird Sie in die Lage versetzen, Konflikten rechtzeitig und mit den richtigen Mitteln entgegenzuwirken.</p> <p>Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist ein hochaktuelles und immer noch tabuisiertes Thema, beiderlei Geschlechter sind davon betroffen. Die Betroffenen schweigen oft aus Scham. Sensibilisieren Sie sich dafür, wo sexuelle Belästigung und Diskriminierung beginnt und erfahren Sie, wie Sie dagegen vorgehen können.</p>				
<b>Inhalt</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mobbing erkennen             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mobbing oder Konflikt?</li> <li>- Konfliktursachen und Konfliktdynamiken - konstruktive Konfliktbewältigung</li> <li>- Mobbing am Arbeitsplatz</li> <li>- Ursachen und Erscheinungsformen von Mobbing</li> <li>- Beteiligung und Verantwortung bei Mobbing</li> </ul> </li> <li>2. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Grundlagen – Flirt oder Belästigung?</li> <li>- Verantwortung als Führungskraft und/oder Beschäftigte</li> </ul> </li> <li>3. Prävention und Intervention             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitgeberfürsorgepflichten - Mobbing und Belästigung vorbeugen</li> <li>- Klimafaktoren der Zusammenarbeit</li> <li>- Gesprächsführung mit Mobbingbetroffenen</li> <li>- Aufklärung und Werteorientierung</li> <li>- Früherkennungs- und Beratungsnetzwerk</li> <li>- Rechtsprechung/ Fallbeispiele</li> </ul> </li> </ol>				
<b>Dozent</b>	Wolfgang Vogel				
<b>Nummer</b>	K-07-12/25				
<b>Termin</b>	<b>5. November 2025</b> von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr				
<b>Ort</b>	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)				
<b>Entgelt</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 30%;">103,00 €</td> <td>Mitglieder des Zweckverbandes</td> </tr> <tr> <td>134,00 €</td> <td>Nichtmitglieder</td> </tr> </table>	103,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes	134,00 €	Nichtmitglieder
103,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes				
134,00 €	Nichtmitglieder				

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.sksd.de](http://www.sksd.de) informieren.