

neu

Web-Seminar: Regenerations- und Umwandlungstage im Sozial- und Erziehungsdienst – Umsetzung in der Praxis

Zielgruppe	Beschäftigte der Personalverwaltungen, Personalräte
Ihr Nutzen	Mit der Tarifeinigung vom 18. Mai 2022 im Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) wurde eine neue Ära der Gewährung von Freistellungszeiten im öffentlichen Dienst eingeläutet. Für die Beschäftigten im Bereich des SuE besteht ein tariflicher Anspruch auf Regenerationstage. Zudem können die Beschäftigten auf eigenen Wunsch zusätzlich sogenannte Umwandlungstage erhalten. Diese beiden neuen Tarifregelungen haben unterschiedliche Voraussetzungen, die in der Auslegung zu hinterfragen sind. Dabei geht es u. a. um die Höhe des Anspruchs, Wartezeiten, Antragsfristen, Verrechnungsmodalitäten bei den Umwandlungstagen usw. Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmerinnen und Teilnehmern diese neuen tariflichen Normen verständlich nahe zu bringen, um sie in der Praxis korrekt umsetzen zu können. Da die Gewährung der neuen SuE-Zulage bei den Umwandlungstagen von größter Bedeutung ist, wird diese ebenfalls dargestellt. Des Weiteren werden viele, häufig in dem Zusammenhang gestellte Fragen eine Antwort finden und es können erste Erfahrungswerte sowie Auslegungsschwerpunkte besprochen werden.
Inhalt	<ol style="list-style-type: none">1. Regenerationstage (RT)<ul style="list-style-type: none">- Anspruchsvoraussetzungen- Anzahl- Bedeutung der Arbeitstage- Kürzungsmöglichkeit („Wartezeit“)- Kalendermonat mit Entgelt- Bedeutung des Kalenderjahres- Beantragung (Form/Frist)- Zustimmung/Ablehnung durch den Arbeitgeber- Voraussetzung der Übertragungsmöglichkeit- Arbeitgeberwechsel (Anrechnung?)- Wechsel zwischen E- und S-Gruppen- Auswirkungen einer Erkrankung- Abgeltungsmöglichkeit?- Beispiele 2. Umwandlungstage (UWT)<ul style="list-style-type: none">- Bedeutung/Sinn der Geltendmachung (Stufe 1)- Geltendmachung bei Mutterschutz/Elternzeit/Krankheit usw.- Wartezeit (einmalig, Dauer)- Anzahl- Beantragung [Form/Frist (Stufe 2)]- Zustimmung/Ablehnung durch den Arbeitgeber- finanzieller Einsatz (Verrechnungshöhe, Dauer)

- Zustimmung/Ablehnung durch den Arbeitgeber
- Arbeitgeberwechsel (Anrechnung?)
- Übertragungsfrist?
- Auswirkungen einer Erkrankung
- Beispiele

3. SuE-Zulage

- Anspruchsvoraussetzung
- Höhe (2 Möglichkeiten)
- Beginn/Entfall
- Berücksichtigung von Ausfallzeiten
- Verrechnungsmethode [Umwandlungstag(e)]
- Auswirkungen auf die Jahressonderzahlung

4. Ihre Fragen

Hinweis

Ihre Teilnahme erfolgt über Zugangsdaten für unsere Lernwelt, die Sie mit Ihrer Erstanmeldung zu einem Web-Seminar beim SKSD erhalten.

Bitte nehmen Sie mit Mikrofon und wenn möglich mit Kamera teil.

Nummer	web-C-01-89/26
Termin	3. März 2026 von 08:30 bis ca. 11:30 Uhr
Entgelt	103,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 134,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.sksd.de informieren.