

# Personalbedarfsplanung- Hilfe zur Selbsthilfe? Zum richtigen Umgang mit der neuen Organisa- tionsempfehlung des SRH

|                   |   |
|-------------------|---|
| <b>Zielgruppe</b> | Bürgermeister/-innen, Hauptamtsleitungen sowie Beschäftigte aus dem Bereich Organisation/Personal sächsischer Kommunen der Größenklasse 5.000 - 10.000 EW   |
| <b>Ihr Nutzen</b> | <p>Nach gut 15 Jahren hat der Sächsische Rechnungshof (SRH) mit der Beratenden Äußerung „Organisationsempfehlungen für sächsische Gemeinden mit 5.000 bis 10.000 Einwohnern“ den Kommunen ein neues Werkzeug zur Personalbedarfsplanung an die Hand gegeben. Mit der Fortschreibung des Organisationsmodells aus dem Jahr 2005 zielt der SRH auf einen aktuellen Rahmen für die kommunale Stellenausstattung und Aufbaustruktur ab. Methodisch wird ein Paradigmenwechsel weg vom reinen Einwohnerbezug hin zu einer aufgabenspezifischen und kennzahlenbasierten Bemessung vollzogen. Die Organisationsempfehlung in Kombination mit dem beigefügten Excel-Tool soll es Städten und Gemeinden so ermöglichen, eigenständig passgenaue Orientierungswerte für ihre Personalausstattung abzuleiten. Bei der Anwendung dieses Werkzeugs sollte jedoch mit Bedacht vorgegangen werden, insbesondere bei der Auswertung der Ergebnisse.</p> <p>Im Seminar stellen wir die zentralen Inhalte der neuen beratenden Äußerung vor, zeigen die wichtigsten Veränderungen auf und gehen vor allem auf die konkrete Bedeutung für die sächsischen Kommunen ein. Am Ende der Veranstaltung haben Sie ein klares Bild davon, wie vorzugehen (und was zu vermeiden) ist, um in der Praxis zuverlässig den individuellen Stellenbedarf Ihrer Verwaltung mithilfe des Excel-Tools zu ermitteln.</p> |
| <b>Inhalt</b>     | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Themenaufriß: die generelle Funktion von Organisationsempfehlungen</li><li>2. Zur Wiederholung: die bisherige Beratende Äußerung von 2005</li><li>3. Zurück in die Gegenwart: Die neue Organisationsempfehlung<ol style="list-style-type: none"><li>a. Was steht drin (und was nicht)?</li><li>b. Was hat sich geändert?</li><li>c. Was bedeutet das für meine Kommune?</li><li>d. Wie gehe ich aufgeklärt und produktiv damit um?</li></ol></li><li>4. In der Praxis: Ermittlung des individuellen Stellenbedarfs mit dem SRH Excel-Tool</li><li>5. Resümee, Ausblick und offene Fragen</li></ol>   |
| <b>Dozent</b>     | B & P Management- und Kommunalberatung GmbH   |
| <b>Nummer</b>     | C-07-54/25  |
| <b>Termin</b>     | <b>10. April 2025</b> von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr   |
| <b>Ort</b>        | SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)  |
| <b>Entgelt</b>    | 128,00 € Mitglieder des Zweckverbandes<br>166,00 € Nichtmitglieder  |

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.skسد.de](http://www.skسد.de) informieren.