

Wie gewinne ich heute Fachkräfte?

Zielgruppe	Beschäftigte, die für die Personalentwicklung zuständig sind, Personalverantwortliche, Führungskräfte
Ihr Nutzen	Arbeitnehmer und insbesondere Fachkräfte sind mittlerweile zur raren und begehrten Ressource geworden. Zwischen den Arbeitgebern herrscht reger Wettbewerb um die (besten) Arbeitnehmer. Dieses Seminar beschreibt Wege für Arbeitgeber, um den Arbeitnehmern Vorteile auch abseits des klassischen Wegs anbieten zu können, um so den eigenen Markt- und Markenwert bei Bewerbern zu erhöhen und gleichzeitig auch für die Bestandsmitarbeiter ein attraktiver Arbeitgeber zu sein bzw. zu bleiben. Schwerpunkte sind hierbei insbesondere Möglichkeiten der leistungsorientierten Vergütung, der Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung, der Schaffung einer erhöhten Work-Life-Balance sowie eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
Inhalt	1. Der Pina-Colada--Arbeitsplatz - arbeiten überall? Instrumente mobilen Arbeitens - Mobilität des Arbeitsplatzes durch Coworking Spaces, Home-Office, Arbeit von unterwegs - „BYOD“ - „Bring your own device“ 2. Arbeiten ohne festgelegte Arbeitszeit? Möglichkeiten und Grenzen der Arbeitszeitflexibilität 3. Gesundes Arbeiten: - familienfreundliches Konzept und daraus resultierende Vorteile - Sonderleistungen und Zusatzangebote (Fitness, Massagen, Ernährungsberatung etc.) 4. Lebensarbeitszeitkonten zur Ermöglichung von Freiräumen (Sabbaticals, längere Fortbildungszeiten, Übergang zur Rente) 5. Gute Leistung - mehr Geld: Wie stellen Arbeitgeber rechtskonform einen Leistungsbezug der Vergütung her? - Sonderzahlungen (Übliche Formen wie Jahressonderzahlung, Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld, usw.; Zwecke und Kürzungsmöglichkeiten, Anknüpfen an Leistungsbeurteilung) - „Anwesenheitsprämie“ und Gestaltungsmöglichkeiten

6. Leistungsorientierte Vergütung auf Basis einer Zielvereinbarung (Rechtlicher Rahmen und Gestaltungsmöglichkeiten, z. B. Unternehmensziele, Teamziele, Ziele des einzelnen Arbeitnehmers)
7. Leistungsbezug der Vergütung durch leistungsabhängigen Stufenanstieg bei Gestaltung eines hauseigenen Eingruppierungs- und Vergütungssystems
8. Grenzen für eine leistungsorientierte Vergütung: Rechtsprechung, bestehende tarifvertragliche Regelungen, Kirchenarbeitsrecht

Das Seminar hat starken Praxisbezug, viele aktuelle Beispiele und Tipps.

Nummer
C-07-42

Dauer
1 Tag

Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung

Entgelt

154,00 €
200,00 €

Mitglieder des Zweckverbandes
Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.sksd.de informieren.