

Grundlagen einer strategischen Personalentwicklung

Zielgruppe	Verantwortliche für Personalentwicklung sowie Personalratsmitglieder	
hr Nutzen	Sie kennen die zukünftigen Herausforderungen für die Verwaltung sowie die Bedeutung einer strategischen Personalentwicklung hierbei. Sie sind in der Lage, Personalentwicklungsprozesse in der eigenen Verwaltung zu beurteilen und strategisch wie auch aktiv zu gestalten.	
Inhalt	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bedeutung einer strategischen Personalentwicklung <ul style="list-style-type: none"> - Standortbestimmung zur aktuellen Personalentwicklung vor Ort - Demografische Entwicklung und die sich daraus ergebenden Handlungsbedarfe 2. Überblick über Personalentwicklungsinstrumente und -programme <ul style="list-style-type: none"> - Instrumente der Bedarfsermittlung und der Qualifizierung - Strategische Auswahl der Instrumente für die eigene Verwaltung 3. Vertiefung ausgewählter Personalentwicklungsstrategien <ul style="list-style-type: none"> - Potenziale ermitteln und fördern - Gesundheit fördern und Wissen erhalten 4. Personalentwicklungskonzepte <ul style="list-style-type: none"> - Bedeutung und Inhalte von Personalentwicklungskonzepten - Wege zu einem eigenen Konzept 5. Personalentwicklung in der Verwaltung voranbringen <ul style="list-style-type: none"> - Strategien zur Umsetzung - Stolpersteine und Erfolgsfaktoren 	
Dozentin	Dr. Anne Drescher	
Nummer	M-01-07/20	
Termin	17./18. Juni 2020 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr	
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)	
Entgelt	282,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes
	366,00 €	Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.sksd.de informieren.