Führen mit Stil

Mitarbeiterführung und Motivation auf dem Prüfstand

Zielgruppe	Führungskräfte, AmtsleiterInnen, StellvertreterInnen, Bereichs-, Abteilungs-, Projekt- und TeamleiterInnen, Personalreferenten der öffentlichen Verwaltung
Ihr Nutzen	<p>Die Erwartungen an eine Führungskraft und ihre Fähigkeiten zur Motivation haben sich enorm verändert. In der Vergangenheit hieß Führung „Boss“ sein. Später war es allein der partizipative, Freiräume gewährende Vorgesetzte, der den Ansprüchen an eine erfolgreiche Führungskraft zu genügen schien.</p> <p>Gut zu führen bedeutet mehr, als nur einen Stil erfolgreich umzusetzen.</p> <p>Die Erkenntnisse aus der Motivationstheorie gelten als Standard und sind dennoch oft schwer umzusetzen. Das bedeutet, je nach Situation ist bei ein und demselben Mitarbeiter möglicherweise ein anderes Führungsverhalten notwendig, damit er seine Aufgaben erfolgreich bewältigen kann.</p>
Inhalt	<ol style="list-style-type: none">1. Analyse typischer Führungssituationen2. Entwicklungsstand eines Mitarbeiters/einer Mitarbeiterin sicher einschätzen lernen3. Einordnung der Begriffe Kompetenz, Engagement und Motivation4. Motivationstheorien auf dem Prüfstand der Mitarbeiterführung5. Praxisbeispiele zu den Erkenntnissen von Maslow und Herzberg6. Mitarbeitererwartungen vom autoritären bis zum situativen Führungsstil7. Wirkung der Führungsstile in verschiedenen Situationen8. Anwendung des passenden Führungsstils9. Fallbeispiele und praktische Übungen
Dozent	Matthias Maier (Dipl.-Kfm. Univ., Coach, Management- und Persönlichkeitstrainer)
Nummer	F-01-52/20
1. Termin	10. März 2020 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr
2. Termin	31. August 2020 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)
Entgelt	126,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 164,00 € Nichtmitglieder