

Zielgruppe	Führungskräfte, AmtsleiterInnen, StellvertreterInnen, Bereichs-, Abteilungs-, Projekt- und TeamleiterInnen, Personalreferenten
Ihr Nutzen	Die Erwartungen und Vorgaben an Führungskräfte und ihre Fähigkeiten zur Kommunikation mit ihren MitarbeiterInnen sind vielfältig und wachsen stetig an. In der Vergangenheit hieß Führung „Chef“ sein. Heute muss man situativ unterschiedlich führen und mit passender Kommunikations- und Führungskompetenz seine MitarbeiterInnen entwickeln und begleiten. Das Thema Beurteilung ist in diesem Zusammenhang gerade auch für Führungsprozesse in öffentlichen Verwaltungen brisant. Allein die Unterscheidung zwischen Person, Leistung und Potenzial ist eine Herausforderung für jede Führungskraft. Das Zusammenspiel zwischen objektiven Einschätzungen und ganz persönlichen Eindrücken will gekonnt sein und sollte deshalb von allen Führungskräften in gewissen Abständen trainiert werden.
Inhalt	1. Mitarbeitergespräche und Beurteilungsanlässe 2. Begriffsklärung und Einbindung in klassische Führungssituationen 3. Beurteilung von Personen, Leistung oder Potenzial 4. Vorgaben und Empfehlungen für Führungskräfte und für die Verwaltung 5. Selbst- und Fremdbild 6. Beurteilungen richtig rückmelden und besprechen 7. Exkurs - Feedbackmethode 8. Das Jahresgespräch als praktische Kombinationen aus Beurteilung, Entwicklungsgespräch und motivatorischen Anreizen 10. Beurteilungsfehler und Tipps zur Vermeidung 11. Übungen mit Feedback
Dozent	Matthias Maier (Dipl.-Kfm. Univ., Coach, Management- und Persönlichkeits-trainer)
Nummer	F-02-52/19
Termin	18. September 2019 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)
Entgelt	125,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 162,00 € Nichtmitglieder