

## Professionelle Personalauswahl

---

**Zielgruppe** Beschäftigte von Verwaltungen, die für die Personalauswahl zuständig sind, Personalräte und Gleichstellungsbeauftragte

---

**Ihr Nutzen** Beteiligte an Auswahlverfahren reflektieren und erweitern ihre bisherige Auswahlpraxis. Sie erhalten Hinweise, wie sie die Auswahlprozesse transparenter, anforderungsorientierter und den rechtlichen Grundlagen entsprechend gestalten können. Sie üben, Anforderungsprofile professionell zu formulieren und durch geeignete Frage- und Aufgabenstellungen die wichtigsten Anforderungen zu überprüfen.

**Inhalt**

1. Bedeutung professioneller Personalauswahl
  - Stellenwert des AGG
  - Folgen der demografischen Entwicklung
2. Vorbereitung des Auswahlverfahrens
  - Anforderungsprofil als Schlüsselstelle im Verfahren
  - Stellenausschreibung und Vorauswahl
3. Durchführung des Verfahrens
  - Strukturiertes Interview und Frageformen
  - ergänzende AC-Auswahlinstrumente
4. Auswertung des Verfahrens
  - Beobachten und Bewerten
  - Dokumentation des Auswahlprozesses
5. Praktische Übungen
  - Anforderungsprofile entwickeln
  - Fragen und Aufgabenstellungen zur Überprüfung der Anforderungen

**Arbeitsmittel** Bitte bringen Sie für das Seminar Anforderungsprofile, Stellenausschreibungen, Interviewleitfäden und Bewertungsbögen mit, die Sie besprochen haben möchten.

---

**Nummer** C-07-29      **Dauer** 2 Tage      Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung

**Entgelt** 358,00 €      Mitglieder des Zweckverbandes  
466,00 €      Nichtmitglieder