

Aufstellung kommunaler Stellenpläne unter Berücksichtigung haushalts-, tarif- und beamtenrechtlicher Aspekte

Zielgruppe	Leiter/-innen und Mitarbeiter/-innen von Personalverwaltungen, Hauptamtsleiter/-innen, Personalsachbearbeiter/-innen, Kämmerer/-innen, Bürgermeister/-innen aus kommunalen Verwaltungen
Ihr Nutzen	<p>Neben den notwendigen Kenntnissen zur Aufstellung kommunaler Stellenpläne werden Ihnen tangierende tarif- und beamtenrechtliche Grundlagen vermittelt, die Einfluss auf die Stellenplanung haben. Durch den Seminarbesuch sind Sie in der Lage, haushalts-, tarif- und beamtenrechtliche Abhängigkeiten zu erkennen und diese zu berücksichtigen.</p> <p>Durch den Seminarbesuch sind Sie in der Lage, haushalts-, tarif- und beamtenrechtliche Abhängigkeiten zu erkennen und diese zu berücksichtigen.</p>
Inhalt	<ol style="list-style-type: none">1. Haushaltsrechtliche Grundlagen für die Aufstellung kommunaler Stellenpläne2. Wie viele Stellen sind erforderlich?<ul style="list-style-type: none">- Richtwerte für die Stellenausstattung- Methoden zur Stellenbedarfsplanung/ Stellenbemessung3. Qualitative Stellenanforderungen und deren Einfluss auf die Eingruppierung4. Welche tarif- und beamtenrechtlichen Änderungen haben Einfluss auf den Stellenplan?<ul style="list-style-type: none">- Wann führen Höhergruppierungen und Beförderungen zu einer Nachtragshaushaltssatzung?- Muss mit der Höhergruppierung bzw. der Übertragung höherwertiger Aufgaben bis zum Erlass einer neuen Haushaltssatzung gewartet werden?- Ab wann führen Neueinstellungen zum Erlass einer Nachtragshaushaltssatzung?
Arbeitsmittel	SächsGemO, SächsKomHVO, VwV KomHSys, TVöD, SächsBG
Dozent	Jens Findeisen
Nummer	C-07-33/25
Termin	7. April 2025 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)
Entgelt	124,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 161,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.skسد.de informieren.