

# Arbeitswelt 4.0

## Die neuen Herausforderungen der modernen Arbeitswelt

---

**Zielgruppe** Beschäftigte, die für die Personalentwicklung zuständig sind, Personalräte und Gleichstellungsbeauftragte

---

**Ihr Nutzen** Die Möglichkeit und Notwendigkeit mobilen und nicht planbaren Arbeitens stellt die moderne Arbeitswelt vor neue Herausforderungen. Arbeitszeit— und arbeitsortunabhängiges Arbeiten verlangt ein Tätigwerden unabhängig vom Arbeitsort und der Zeitzone zu nicht berechenbarer Zeit. Der Mitarbeiter ist anytime anywhere im Einsatz. Durch die Spontanität und Flexibilität des Einsatzes löst diese moderne Form des Arbeitens die Grenze zwischen Freizeit und Arbeitszeit auf. Dies mag zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf verhelfen und fördert die Attraktivität als Arbeitgeber. Zugleich stellt diese moderne Art zu arbeiten aber Arbeitgeber und Personalleitung vor neue Herausforderungen. Die Kommunikation zwischen Teammitgliedern untereinander und mit Vorgesetzten muss abgestimmt werden. Außerdem müssen die technischen Möglichkeiten geschaffen werden, um jederzeit von jedem Ort aus auf die IT-Infrastruktur zuzugreifen, wobei es Daten- und Geheimnisschutzvorgaben und IT-Security zu beachten gilt. Die permanente Erreichbarkeit als Kehrseite des mobilen Arbeitens führt darüber hinaus zu einer Mehrbelastung des Mitarbeiters, so dass Schutzmechanismen nötig sind, um ein gesundes Arbeiten zu ermöglichen. Deutsche Gesetze haben diese moderne Arbeitswelt nur unzureichend aufgegriffen und stellen Hürden, die es zu überwinden gilt.

**Inhalt** Vor- und Nachteile des modernen Arbeitens für Arbeitgeber und Mitarbeiter

1. Arbeiten ohne Arbeitsort? Instrumente mobilen Arbeitens
  - Mobilität des Arbeitsplatzes durch Coworking Spaces, Home-Office, Arbeit von unterwegs
  - „BYOD“ - „Bring your own device“
2. Arbeiten ohne festgelegte Arbeitszeit? Möglichkeiten und Grenzen der Arbeitszeitflexibilität
3. Arbeitsvertragsgestaltung in der modernen Arbeitswelt
4. Wege der Mitarbeiterführung über Distanz, Weisungen bei auf mehrere Einsatzorte verteilten Teams, Umsetzung des Direktionsrechts

5. Gesundes Arbeiten:
  - Gesundheitsschutz bei ständiger Erreichbarkeit
  - familienfreundliches Konzept und daraus resultierende Vorteile
  - Fürsorgepflicht und Arbeitsschutz
  
6. Sonstige rechtliche Hürden:
  - insbesondere Urlaubsrecht
  - Elternzeit
  - Datenschutz
  - Compliance-Vorgaben IT-Security bzw. IT-Sicherheitsgesetz
  - Urheberrecht
  
7. Digital Rights Management
  - Telekommunikationsrecht
  - wettbewerbsrechtlicher Geheimnisschutz
  - Compliance - Vorgaben

Das Seminar hat starken Praxisbezug, viele aktuelle Beispiele und Tipps.

---

<b>Nummer</b> C-07-41	<b>Dauer</b> 1 Tag	Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung
<b>Entgelt</b>	154,00 € 200,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.sksd.de](http://www.sksd.de) informieren.