

neu

## Der Arbeitgeber beim Arbeitsgericht Professionelle Durchführung von Gerichts- prozessen

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zielgruppe</b> | Behördliche Vorgesetzte, Mitarbeiter/-innen, Amtsleiter/-innen, Dezernenten, die als Personalverantwortliche die Behörde in Arbeitsgerichtsverfahren vertreten.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ihr Nutzen</b> | <p>Das Prozessrecht im Arbeitsgerichtsverfahren unterscheidet sich wesentlich von dem sonst im Verwaltungsalltag anzuwendenden Verwaltungsrecht. Gerade nach Einführung der neuen Entgeltordnung zum TVÖD-VKA sind in der Praxis viele arbeitsrechtliche Streitfragen entstanden.</p> <p>Falls es im Einzelfall den Personalverantwortlichen nicht gelingt, arbeitsrechtliche Differenzen mit Mitarbeiter/-innen im gegenseitigen Interesse außergerichtlich zu lösen, müssen die Vertreter der Dienststelle grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht, aber auch besonders im Arbeitsgerichtsprozessrecht besitzen.</p> <p>Das Seminar soll hierfür die erforderlichen Kenntnisse vermitteln.</p>                                                                                       |
| <b>Inhalt</b>     | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Überblick über wichtige Bestimmungen des Arbeitsgerichtsgesetzes</li><li>2. Arbeitsgerichtliche Verfahrensabläufe</li><li>3. Der Arbeitsgerichtsprozess<ul style="list-style-type: none"><li>- die Kammerverhandlung</li><li>- die Beratung innerhalb der Kammer und das Beratungsgeheimnis</li><li>- die Entscheidungsfindung</li></ul></li><li>4. Das arbeitsgerichtliche Urteilsverfahren</li><li>5. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren und dessen Besonderheiten</li><li>6. Der arbeitsgerichtliche Vergleich</li><li>7. Vorüberlegungen zu Verhandlungen beim Arbeitsgericht<ul style="list-style-type: none"><li>- Zuständigkeiten bei Urteils- und Beschlussverfahren</li><li>- außergerichtliche Einigung</li></ul></li></ol> |

8. Vorbereitung des Verfahrens
  - rechtliche Grundlagen im Kündigungsschutzprozess
  - rechtliche Grundlagen bei Höhergruppierungsfeststellungsklagen
  - Darlegung des Sachverhaltes und Beweisaufnahme – Veränderung durch das neue Datenschutzrecht (DSGVO)?
  - Betriebsratsbeteiligung
  - Besonderheiten im Beschlussverfahren
9. Das „richtige“ Verhalten vor Gericht
  - Antragstellung
  - Umgang mit Beweismitteln und Beweislast
  - Weiterbeschäftigungsantrag und Annahmeverzugslohn
10. Taktische Vorgehensweise beim Arbeitsgericht
  - Chancen des Güutetermins nutzen
  - Verhandlung der Abfindungssummen
  - Was sollte alles in einem Vergleich geregelt sein?

**Dozent** RA Klaus Germer

---

|                |                                                                   |
|----------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>Nummer</b>  | C-01-76/19                                                        |
| <b>Termin</b>  | <b>19. Juni 2019</b> von 9:00 bis 16:00 Uhr                       |
| <b>Ort</b>     | SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)      |
| <b>Entgelt</b> | 98,00 € Mitglieder des Zweckverbandes<br>128,00 € Nichtmitglieder |