

# Der Arbeitgeber beim Arbeitsgericht

## Professionelle Durchführung von Gerichtsprozessen

### Zielgruppe

Behördliche Vorgesetzte, Mitarbeiter/-innen, Amtsleiter/-innen, Dezernenten, die als Personalverantwortliche die Behörde in Arbeitsgerichtsverfahren vertreten.

### Ihr Nutzen

Das Prozessrecht im Arbeitsgerichtsverfahren unterscheidet sich wesentlich von dem sonst im Verwaltungsalltag anzuwendenden Verwaltungsrecht. Gerade nach Einführung der neuen Entgeltordnung zum TVÖD-VKA sind in der Praxis viele arbeitsrechtliche Streitfragen entstanden.

Falls es im Einzelfall den Personalverantwortlichen nicht gelingt, arbeitsrechtliche Differenzen mit Mitarbeiter/-innen im gegenseitigen Interesse außergerichtlich zu lösen, müssen die Vertreter der Dienststelle grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht, aber auch besonders im Arbeitsgerichtsprozessrecht besitzen.

Das Seminar soll hierfür die erforderlichen Kenntnisse vermitteln.

### Inhalt

1. Überblick über wichtige Bestimmungen des Arbeitsgerichtsgesetzes
2. Arbeitsgerichtliche Verfahrensabläufe
3. Der Arbeitsgerichtsprozess
  - die Kammerverhandlung
  - die Beratung innerhalb der Kammer und das Beratungsgeheimnis
  - die Entscheidungsfindung
4. Das arbeitsgerichtliche Urteilsverfahren
5. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren und dessen Besonderheiten
6. Der arbeitsgerichtliche Vergleich
7. Vorüberlegungen zu Verhandlungen beim Arbeitsgericht
  - Zuständigkeiten bei Urteils- und Beschlussverfahren
  - außergerichtliche Einigung

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.skSD.de](http://www.skSD.de) informieren.

8. Vorbereitung des Verfahrens
  - rechtliche Grundlagen im Kündigungsschutzprozess
  - rechtliche Grundlagen bei Höhergruppierungsfeststellungsklagen
  - Darlegung des Sachverhaltes und Beweisaufnahme – Veränderung durch das neue Datenschutzrecht (DSGVO)?
  - Betriebsratsbeteiligung
  - Besonderheiten im Beschlussverfahren
9. Das „richtige“ Verhalten vor Gericht
  - Antragstellung
  - Umgang mit Beweismitteln und Beweislast
  - Weiterbeschäftigungsantrag und Annahmeverzugslohn
10. Taktische Vorgehensweise beim Arbeitsgericht
  - Chancen des Güetermins nutzen
  - Verhandlung der Abfindungssummen
  - Was sollte alles in einem Vergleich geregelt sein?

<b>Nummer</b>	<b>Dauer</b>	Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung bis 30. April. Der genaue Seminartermin wird Ihnen mitgeteilt, sobald genügend Interessenten vorhanden sind.
C-01-76	1 Tag	
<b>Entgelt</b>	112,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes
	146,00 €	Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.sksd.de](http://www.sksd.de) informieren.