

neu

## Change Coach Modullehrgang

---

**Zielgruppe** Beschäftigte aus dem Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung, die Menschen ermutigen möchten, den Weg der Veränderung zu gehen und diese vom IST zur gewünschten Zukunft zu begleiten

---

**Ihr Nutzen** Bei Veränderungen heißt es, Altes loszulassen und sich auf Etwas unberechenbares Neues einzulassen. Dies ist oft mit Trauer und vielen Ängsten verbunden.  
In dieser Workshopreihe lernen Sie, sich in Menschen in allen Phasen der Veränderung einzufühlen und mit Widerständen und Emotionen konstruktiv umzugehen. Sie trainieren Methoden, mit denen Sie Betroffene beteiligen können und erarbeiten ein tragfähiges Veränderungs- und Kommunikationskonzept für die Veränderungen in Ihrer beruflichen Praxis.

**Inhalt** **Modul 1: Basics im Change Management - Veränderungen in Angriff nehmen**

- Ziele des Change Management
- Treiber des Wandels
- Wichtige Erfolgsfaktoren für Change Management
- Rollen im Change Prozess
- Auslöser für Change Prozesse
- Auftrags- und Rollenklärung für Change Coaches

**Nummer** C-07-44/20  
**Termin** **26. Juni 2020** von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

**Modul 2: Analyse des Veränderungsbedarfs**

- Trends und Einflüsse, die Ohnmacht auslösen mit der Szenariotechnik beleuchten und Maßnahmen zur Abschwächung der Risiken entwickeln
- Mit der SWOT-Analyse Optionen erkennen und gezielt für die zukünftige Ausrichtung nutzen
- Befragungen von Mitarbeitern
- Großgruppenformate zur gemeinsame Analyse und Beteiligung, um Bewusstsein der Notwendigkeit der Veränderung für die Betroffenen zu schaffen

**Nummer** C-07-45/20  
**Termin** **25. September 2020** von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

**Modul 3: Veränderung und Veränderungsdynamik**

- Von der Veränderung Betroffene durch die Stakeholder-Analyse identifizieren und ins Boot holen
- Kommunikation im Change

- Strategien zum konstruktiven Umgang mit auftauchenden Emotionen und Widerständen
- Was Veränderungen bremst und wann Menschen sich leichter verändern

**Nummer**  
**Termin**

C-07-46/20  
**13. November 2020** von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr

#### Modul 4: Vision und Mission des Veränderungsprozesses

- Visionsentwicklung für den Change-Prozess
- Ziele, Strategie und Meilensteine
- Werte, Stärken und Ressourcen erfragen und Bewährtes mit in die Zukunft nehmen

**Nummer**  
**Termin**

C-07-47/20  
Termin wird noch bekannt gegeben - Wir nehmen Ihre Voranmeldung entgegen.

#### Modul 5: Von der Vision zu konkreten Maßnahmen

- Lösungsansätze mit kreativen Methoden und Perspektivenwechsel erarbeiten
- Das „Denkprinzip“ Öko-Check: Auswirkungen der Lösungsansätze antizipieren und präventive Maßnahmen ableiten
- Change- Prozesse systematisch kontrollieren, modifizieren und stabilisieren

**Nummer**  
**Termin**

C-07-48/20  
Termin wird noch bekannt gegeben - Wir nehmen Ihre Voranmeldung entgegen.

#### Modul 6: Praxistransfer

- Bearbeitung einer Fallstudie in Kleingruppen
- Entwicklung und Präsentation eines Veränderungs- und Kommunikationskonzeptes für die eigene Praxis

**Nummer**  
**Termin**

C-07-49/20  
Termin wird noch bekannt gegeben - Wir nehmen Ihre Voranmeldung entgegen.

Wenn Sie an allen Modulen teilgenommen haben, erhalten Sie ein Zertifikat zum Change Coach.

---

**Ort** SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)

**Hinweis** Die Module können einzeln gebucht werden.

**Entgelt pro Modul** 100,00 € Mitglieder des Zweckverbandes  
130,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.skسد.de](http://www.skسد.de) informieren.