

# Der Arbeitgeber beim Arbeitsgericht

## Professionelle Durchführung von Gerichtsprozessen

---

<b>Zielgruppe</b>	Behördliche Vorgesetzte, Mitarbeiter/-innen, Amtsleiter/-innen, Dezernenten, die als Personalverantwortliche die Behörde in Arbeitsgerichtsverfahren vertreten.
<b>Ihr Nutzen</b>	<p>Das Prozessrecht im Arbeitsgerichtsverfahren unterscheidet sich wesentlich von dem sonst im Verwaltungsalltag anzuwendenden Verwaltungsrecht. Gerade nach Einführung der neuen Entgeltordnung zum TVÖD-VKA sind in der Praxis viele arbeitsrechtliche Streitfragen entstanden.</p> <p>Falls es im Einzelfall den Personalverantwortlichen nicht gelingt, arbeitsrechtliche Differenzen mit Mitarbeiter/-innen im gegenseitigen Interesse außergerichtlich zu lösen, müssen die Vertreter der Dienststelle grundlegende Kenntnisse im Arbeitsrecht, aber auch besonders im Arbeitsgerichtsprozessrecht besitzen.</p> <p>Das Seminar soll hierfür die erforderlichen Kenntnisse vermitteln.</p>
<b>Inhalt</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Überblick über wichtige Bestimmungen des Arbeitsgerichtsgesetzes</li><li>2. Arbeitsgerichtliche Verfahrensabläufe</li><li>3. Der Arbeitsgerichtsprozess<ul style="list-style-type: none"><li>- die Kammerverhandlung</li><li>- die Beratung innerhalb der Kammer und das Beratungsgeheimnis</li><li>- die Entscheidungsfindung</li></ul></li><li>4. Das arbeitsgerichtliche Urteilsverfahren</li><li>5. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren und dessen Besonderheiten</li><li>6. Der arbeitsgerichtliche Vergleich</li><li>7. Vorüberlegungen zu Verhandlungen beim Arbeitsgericht<ul style="list-style-type: none"><li>- Zuständigkeiten bei Urteils- und Beschlussverfahren</li><li>- außergerichtliche Einigung</li></ul></li></ol>

8. Vorbereitung des Verfahrens
  - rechtliche Grundlagen im Kündigungsschutzprozess
  - rechtliche Grundlagen bei Höhergruppierungsfeststellungsklagen
  - Darlegung des Sachverhaltes und Beweisaufnahme – Veränderung durch das neue Datenschutzrecht (DSGVO)?
  - Betriebsratsbeteiligung
  - Besonderheiten im Beschlussverfahren
9. Das „richtige“ Verhalten vor Gericht
  - Antragstellung
  - Umgang mit Beweismitteln und Beweislast
  - Weiterbeschäftigungsantrag und Annahmeverzugslohn
10. Taktische Vorgehensweise beim Arbeitsgericht
  - Chancen des Güutetermins nutzen
  - Verhandlung der Abfindungssummen
  - Was sollte alles in einem Vergleich geregelt sein?

---

<b>Nummer</b>	<b>Dauer</b>	Bitte senden Sie uns Ihre Voranmeldung
C-01-76	1 Tag	

<b>Entgelt</b>	114,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes
	148,00 €	Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.skds.de](http://www.skds.de) informieren.