

Mutterschutz und Elternzeit

Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis nach TVöD

Zielgruppe	Leiter/-innen, Sachbearbeiter/-innen, Mitarbeiter/-innen aus kommunalen Verwaltungen in Personalabteilungen sowie aus der Lohn- und Gehaltsabrechnung, Gleichstellungs-/Frauenbeauftragte
Ihr Nutzen	Die Fortbildungsveranstaltung vermittelt alle Kenntnisse und Neuerungen im Bereich Mutterschutz und Elternzeit. Es behandelt ausführlich alle Zweifelsfragen aus der täglichen Praxis (z. B. teilweises Beschäftigungsverbot, Änderung der Arbeitszeit während eines Beschäftigungsverbotes, erneute Schwangerschaft während der Elternzeit, Teilzeitbeschäftigung, Möglichkeiten der Beendigung einer Elternzeit) und gibt einen umfassenden Überblick über die wesentlichen arbeits- und tarifrechtlichen Bestimmungen. Das Seminar zeigt alle aktuellen Regelungen zur Elternzeit und dem Mutterschutz auf. Insbesondere wird auf die Erweiterung der Mutterschutzfristen (Staffelungen) ab 1. Juni 2025 eingegangen und ihre Auswirkungen auf das Beschäftigungsverhältnis beleuchtet (u. a. Stufenlaufzeit). Des Weiteren wird aufgezeigt, welche Rechte die Beschäftigten haben, die der Arbeitgeber bei Schwangerschaft bis hin zur Stillzeit zu beachten hat. Gleiches gilt für die Zeit der Elternzeit. Hier liegt das Augenmerk auf dem Umgang mit den Gestaltungsmöglichkeiten (Zeitanchnitte / Bedeutung des Bindungszeitraumes / Teilzeitbeschäftigung / vorzeitige Beendigung der Elternzeit / erneute Schwangerschaft während der Elternzeit) der Beschäftigten. Daneben werden ausführlich alle Zweifelsfragen aus der täglichen Praxis z. B. Umgang mit Urlaubsansprüchen, Auswirkungen auf Einmalzahlungen besprochen und es gibt einen umfassenden Überblick über die wesentlichen arbeits- und tarifrechtlichen Bestimmungen.
Hinweis	Die Bundesregierung sieht im Moment keinen Bedarf an der Einführung eines Vaterschaftsurlaubes. Seit 2026 ist jedoch ein Verfahren beim Europäischen Gerichtshof anhängig!
Inhalt	1. Elternzeit - Anspruchsberechtigte - Zeitabschnitte (Aufteilung, Anzahl, Dauer) - Bedeutung des Bindungszeitraumes - Anzeige- bzw. Antragsfristen - gleichzeitige Elternzeit durch beide Elternteile - Elternzeit für mehrere Kinder/Mehrlingsgeburten - Teilzeitbeschäftigung bis 32 Stunden in der Woche - Teilzeit während der Elternzeit - Beendigungsmöglichkeiten - Kündigungsschutz (mit und ohne Elternzeit) - Urlaubsansprüche und Urlaubsübertragung

2. Mutterschutz
 - Gefährdungsbeurteilung
 - Beschäftigungsverbote (neu - bei Fehlgeburten)
 - Arbeiten trotz Beschäftigungsverbot
 - Schutzfristen (Staffelungen)
 - Mutterschutzlohn
 - Zuschuss zum Mutterschaftsgeld
 - Auswirkung der Änderung der Arbeitsentgelthöhe
 - Bemessungszeiträume
 - Einmalzahlungen
 - Urlaubsübertragung
 - Kündigungsschutz

Nummer	C-01-56/27	
Termin	17. Juni 2027 von 09:00 bis ca. 16:00 Uhr	
Ort	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Infotafel 5. Etage)	
Entgelt	161,00 €	Mitglieder des Zweckverbandes
	209,00 €	Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf www.sksd.de informieren.