

# Zusammenarbeit mit jedem!?

## Führen heterogener Teams

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte der öffentlichen Verwaltung
<b>Ihr Nutzen</b>	„Handwerkszeug“ für den konstruktiven Umgang mit Unterschiedlichkeit im Team. Austausch und Reflexion zur eigenen (Team)-Situation. Verständnis zum Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten und Charakteren. Handlungsansätze für eigene konkrete Situationen im Führungsalltag gewinnen. Einblicke zu Möglichkeiten der Teamdiagnose.
<b>Inhalt</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Was heißt Vielseitigkeit und Unterschiedlichkeit im Team? Welche Dimensionen?</li> <li>2. Basiswissen zu Themen wie Persönlichkeit, Werten und Prägungen</li> <li>3. Umgang mit Alters- und Generationsunterschieden sowie unterschiedlichen Charakteren</li> <li>4. Phasen der Teamentwicklung</li> <li>5. „Onboarding“ von neuen Mitarbeiter*innen und die Rolle der Teamkultur (inkl. aktivierender Gruppenübung)</li> <li>6. Adressatengerechte Gesprächsführung</li> <li>7. Überblick zu Teamdiagnoseverfahren</li> <li>8. Kollegiale Fallarbeit zu Beispielsituationen aus dem Kreis der Teilnehmenden             <ol style="list-style-type: none"> <li>9. Gruppenprozesse verstehen: sozialpsychologische Phänomene in Gruppen</li> </ol> </li> <li>10. Reflexion zum eigenen Team und Interventionsmöglichkeiten ableiten (Soziogramm)</li> </ol>
<b>Methodik</b>	Seminaristische Wissensvermittlung und Impulsvorträge Interaktive Übungen und Gruppenarbeit Plenumsdiskussionen Besprechung von Fall- und Alltagsbeispielen der Teilnehmer:innen
<b>Dozent</b>	Dipl.-Psych. Dirk Frömmer
<b>Nummer</b>	F-01-67/25
<b>1. Termin</b>	<b>18./19. März 2025</b> von 09:00 bis ca. 16:15 Uhr
<b>2. Termin</b>	<b>20./21. Oktober 2025</b> von 09:00 bis ca. 16:15 Uhr
<b>Ort</b>	SKSD, Schulgasse 2, 01067 Dresden (Raum s. Aushang 5. Etage)
<b>Entgelt</b>	368,00 € Mitglieder des Zweckverbandes 478,00 € Nichtmitglieder

Zu allen neuen Veranstaltungen, neuen Terminen und Last-Minute-Angeboten können Sie sich auf [www.skds.de](http://www.skds.de) informieren.